

Queremos llevar a cabo un plan de trabajo de fuerte impacto que incorpore las preocupaciones y necesidades detectadas actualmente y que sienten las bases para el diseño del IV Plan Estratégico.

¿PARA QUÉ QUEREMOS HACERLO?

Las pcdi o dd tengan los apoyos que necesitan para una **VIDA DIGNA Y ELEGIDA**.

Las familias dispongan de los apoyos para llevar a cabo su **PROYECTO DE VIDA FAMILIAR**.

Las personas trabajadoras se **SIENTAN COMPETENTES** en su práctica diaria.

Las pcdi o dd, las familias y personas trabajadoras tengan **ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN**.

¿DESDE QUE ENFOQUE?

**APOYO CONDUCTUAL POSITIVO - APOYO ACTIVO - ORIENTACION CENTRADA
EN CADA PERSONA - EN LA FAMILIA - LIDERAZGO PRÁCTICO**

LINEAS DE ACCION	RESULTADOS ESPERADOS
<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar y mantener un equipo de dinamización estratégica. • Afianzar buenas prácticas para una gestión estratégica. • Implantar el modelo de intervención basado en el ACP y el Apoyo Activo. • Generar prácticas para mejorar la gestión de conocimiento. • Implantar el uso de los SAAC's • Potenciar la participación de las personas con DI/DD en los CCySS. • Satisfacer necesidades y demandas de los clientes. • Definir ámbito de intervención en empleo. • Definir la política de familias. • Realizar pilotaje de CV Familiar. • Generar espacios de participación para las familias. 	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis diagnóstico para planificación estratégica realizado. • Formación en liderazgo práctico realizada. Competencia práctica. • Formación a toda la plantilla en ACP. Competencia práctica. • Formación en Perfil Sensorial. Competencia práctica. • Plan de Apoyo al personal para la práctica del ACP (apoyo emocional, sesiones de análisis de intervenciones, etc.) • Generación de espacios para el diálogo profesional (exposición de preocupaciones, análisis, planificación de intervenciones, desahogo, etc.) • Inicio de un proceso para el análisis y reducción de prácticas restrictivas. • Planes de ACP. Evaluaciones Sensoriales. • Personas con SAAC's. • Espacios y Acciones de participación REAL de personas con DI/DD y de familias. • Planes de mejora en los centros que incorporen las necesidades detectadas. • Política de empleo definida. • Política de familias definida.