



A.R.P.S.

"SEAMOS HACEDORES DE SUEÑOS"
(Ángel Rivière)
BOLETÍN Nº 05
29/10/2012

ARPS PRESENTA SU II PLAN ESTRATÉGICO (2012-2016)

Una vez aprobado el II PLAN ESTRATÉGICO de nuestra Entidad por la Asamblea General de Socios/as, os presentamos a continuación los aspectos más destacados del documento. En el mes de Noviembre, realizaremos sesiones informativas dirigidas a profesionales, familias y personas con discapacidad intelectual. En la hoja adjunta, os facilitamos el calendario de presentaciones y un resumen de los Ejes y Líneas Estratégicas.

- PALABRAS CLAVE**
- Derechos
 - Calidad de vida
 - Personas con Discapacidad Intelectual (DI) o Del Desarrollo (DD)
 - Familias
 - Apoyos individualizados
 - Inclusión
 - Ciudadanos/as

RECORDAMOS:

¿POR QUÉ UN NUEVO PLAN ESTRATÉGICO? Los muchos cambios que ha sufrido ARPS en los últimos años (nuevos Centros y Servicios, contratación de nuevos profesionales, reorganización de equipos, la puesta a punto en Nuevas Tecnologías...), así como también los cambios producidos en el entorno, nos estaban reclamando un tiempo para parar y mirar hacia dentro, para ver dónde vamos y cómo lo queremos conseguir.

¿CÓMO LO HEMOS HECHO? Esta reflexión ha sido realizada en los últimos meses, haciéndose de una manera participada por **todos los que formamos parte de ARPS** (Junta Directiva, profesionales, familias y personas con discapacidad intelectual) y coordinada por el **Equipo Guía***.

Miembros del 'Equipo Guía': Ángel Hernández, Eduardo Gil, Joaquín Díez, Cristina Zapata, Raquel Cabañas, Carlos Oliva, Graciela Remesal, Diego López-Urizarna, Ana Ayensa, Nati López, Roberto Rodríguez, Santiago Urizarna y los consultores de la red FEAPS, Goyo Camarero (ASPANIAS BURGOS) y Agustín Illera (GAUTENA).

¿QUÉ RECOGE EL PLAN ESTRATÉGICO? En él quedan recogidos los nuevos desafíos que afectan directamente a nuestra esencia:

- * Una nueva Misión, Visión y Valores;
- * un cambio profundo en el modelo de intervención con las personas;
- * mayor exigencia de calidad en la prestación de los servicios;
- * la consideración de la **Ética** como factor clave en la toma de decisiones y en la evaluación de las intervenciones.

Y es que, **por encima de la discapacidad, están las personas** (sus sueños, sus deseos y sus necesidades).

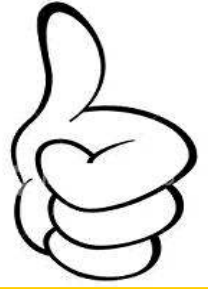


AVISO IMPORTANTE:

La información recogida en este boletín ha sido redactada en **lectura fácil**. El **II PLAN ESTRATÉGICO** puede ser consultado y descargado en nuestra web:

www.arps.es

NUESTRA NUEVA MISIÓN



La '**MISIÓN**' es nuestro propósito, nuestra esencia. Responde a esta pregunta:

¿PARA QUÉ EXISTIMOS? ¿CUÁL ES NUESTRO PROPÓSITO?

"Promover los **DERECHOS** y la **CALIDAD DE VIDA** de las **PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO** en **LA RIOJA** y la de sus **FAMILIAS**, a través de la prestación de **APOYOS INDIVIDUALIZADOS**, que contribuyan a su **INCLUSIÓN** como **CIUDADANOS**".

NUESTRA 'VISIÓN'



¿QUÉ QUEREMOS LLEGAR A SER?

"Ser una entidad consolidada y comprometida, orientada a las personas y referente en La Rioja en:

- Garantizar, mediante la prestación de apoyos orientados a la **INCLUSIÓN**, la **CALIDAD DE VIDA** de cada **PERSONA CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO** y **SU FAMILIA**, a lo largo de todo su ciclo vital.



- Promover, con la implicación de todos sus miembros y colaboradores, la **mejora continua de la entidad**, contribuyendo al crecimiento de las personas y de la propia organización.

- Impulsar y velar por los **DERECHOS** de las **PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL O DEL DESARROLLO** y su reconocimiento como **CIUDADANOS**.

- Contribuir al cambio social y establecer alianzas, para conseguir un **entorno más justo y solidario**".





NUESTROS VALORES

ORIENTARÁN Y DARÁN SENTIDO A NUESTROS PASOS:

ORIENTACIÓN A LA PERSONA: La persona es nuestro eje. Orientaremos la prestación de los apoyos para que las personas puedan decidir sobre su propia vida.

MEJORA CONTINUA: Calidad y ética como ejes transversales de toda actuación. Apostaremos por la innovación y la creatividad; haremos cosas nuevas y diferentes para crecer como personas y como organización.

PARTICIPACIÓN: Todos formamos parte de la organización y debemos implicarnos para seguir construyéndola. Trabajaremos en equipo para conseguirlo.

COMUNICACIÓN: Interna y externa. **Interna:** Comunicarnos para estar unidos. **Externa:** Para que nos conozcan mejor y conseguir cambios en la sociedad.

SOLIDARIDAD: Externa e interna. Cooperaremos y nos ayudaremos los unos a los otros, y también con otras asociaciones y entidades.

EFICIENCIA: Seremos responsables en el uso de los medios y nos comprometeremos con los objetivos que nos marquemos.

COHERENCIA: Conexión entre los medios y los fines para cumplir nuestra Misión.

ESTRUCTURA: EJES ESTRATÉGICOS

El II Plan Estratégico está estructurado en 5 grandes Ejes:

PERSONAS, FAMILIAS, ENTORNO, PROFESIONALES/ COLABORADORES/VOLUNTARIOS y DESARROLLO ORGANIZATIVO.



Están explicados en la página siguiente.

Además, se han establecido 3 Ejes Transversales que sirven de soporte y ayudarán al buen desarrollo de todo el Plan Estratégico:

- * **COMUNICACIÓN/NUEVAS TECNOLOGÍAS:** Comunicar para que nos conozcan y nos reconozcan.
- * **APRENDIZAJE:** Como estímulo de cambio e innovación.
- * **CALIDAD:** Como Mejora Continua.

II PLAN ESTRATÉGICO

ARPS

Para conseguir nuestros **RETOS**, debemos **DESARROLLAR ESTRATEGIAS DE APOYO ORIENTADAS A:**



LAS PERSONAS (EJE I): Estamos comprometidos con las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Éstas tienen un papel activo que desarrollar en la sociedad. Debemos prestarles apoyos adaptados a sus necesidades, para que desarrollen sus capacidades y hagan posible su autodeterminación.

LAS FAMILIAS (EJE II): La familia también necesita de nuestro apoyo y nosotros, de su participación.



EL ENTORNO (EJE III): Queremos llegar a la sociedad para que apoye a las personas con discapacidad intelectual y éstas puedan decidir sobre su presente y su futuro, y participar en ella como el resto de ciudadanos y ciudadanas.



LOS PROFESIONALES, COLABORADORES Y VOLUNTARIOS/AS (EJE IV): Apostamos por la mejora y el crecimiento profesional. Queremos también fortalecer nuestra labor con la participación de voluntarios y colaboradores.

EL DESARROLLO ORGANIZATIVO (EJE V): Entre todos debemos hacer una Entidad fuerte y dinámica, que dé respuesta a los retos futuros y nos haga capaces de responder a las nuevas necesidades.

